

Prelucrarea datelor personale in contextul relatiei angajator - angajat



Exista viata privata la locul de munca?





Jurisprudenta CEDO si CJUE

- ❖ CEDO - Niemietz vs. Germania - 1992
- ❖ Marper vs. UK - 2008
- ❖ Halford vs. UK - 1997
- ❖ Copland vs. UK - 2007
- ❖ CJUE - C - 94/07 - A. Raccanelli vs. MPG

Cadrul normativ

- ❖ Art. 8 - Convenția Europeană a Drepturilor Omului
- ❖ Convenția 108/1981



- ❖ Directiva 95/46/CE - Regulament General al UE xx/20xx





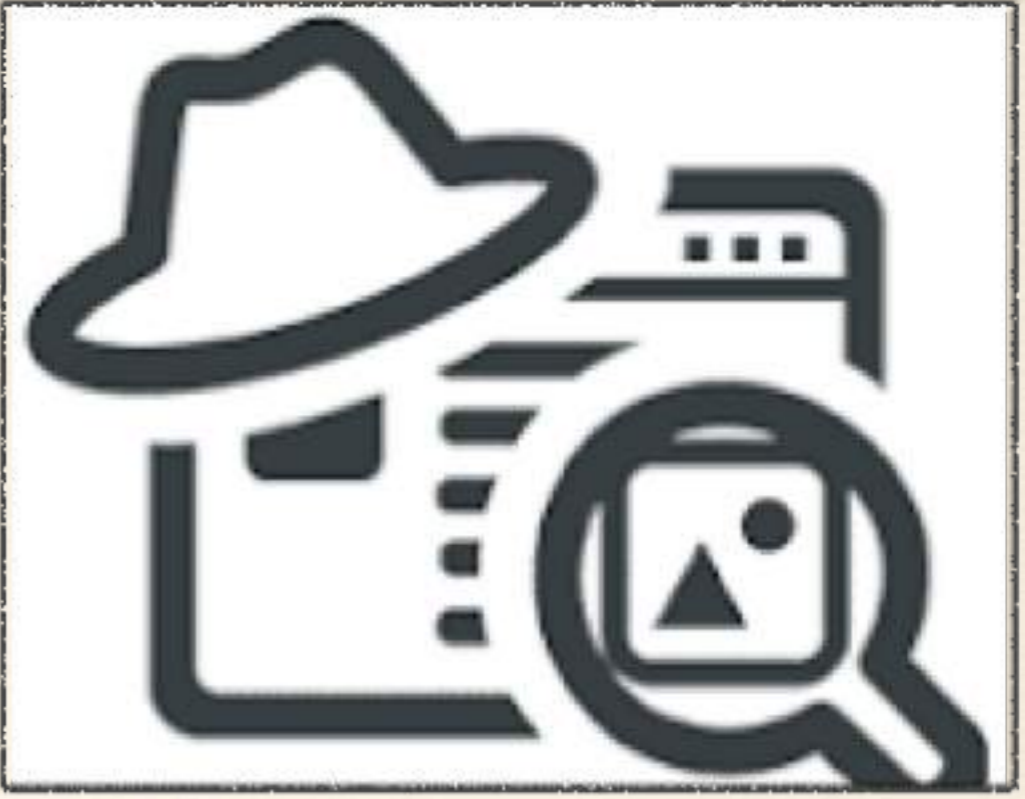
Grupul de Lucru Art. 29

- ❖ **Opinia 8/2001 si WP 55/2002**
- ❖ Evaluare preliminara:
- ❖ Transparenta?
- ❖ Necesitate?
- ❖ Proportionalitate?



Recomandarea CM/Rec(2015)5

- ❖ Respectarea drepturilor si demnitatii umane, precum si a libertatilor fundamentale
- ❖ Limitele consimtamantului angajatului
- ❖ Retele de socializare
- ❖ Sisteme informatice si tehnologii utilizate pentru supravegherea angajatilor
- ❖ Geolocalizare
- ❖ Mecanisme de raportare - whistleblowing





Studiu de Caz # 1

- ❖ Cont e-mail pastrat dupa incetarea relatiei de munca
- ❖ Nu a existat o politica privind prelucrarea datelor angajatilor
- ❖ Lipsa transparentei fata de persoanele vizate
- ❖ Sanctiune pt prelucrarea nelegala a datelor & impunerea masurii de stergere a contului de e-mail





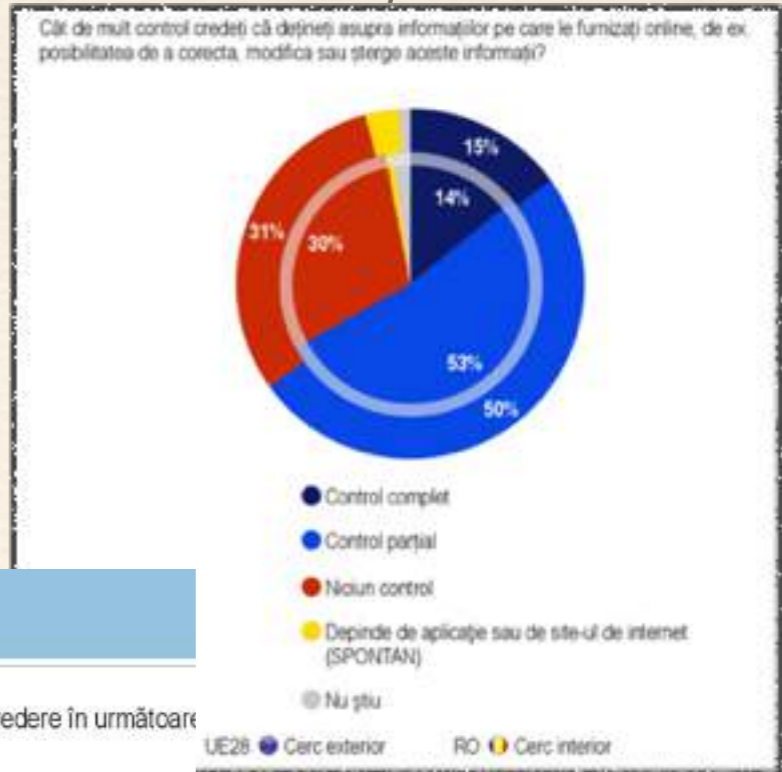
Studiu de Caz # 2

- ❖ Aplicatie informatica de monitorizare a timpului de lucru
- ❖ Analiza automata a timpilor de lucru / "*productivitatii*"
- ❖ Informare oferita "*verbal*"
- ❖ Sanctiune: prelucrare nelegala - date excesive in raport cu scopul prelucrării





Eurobarometru iunie 2015



4. ADMINISTRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL DE CĂTRE ALTE PĂRȚI

Diferite autorități (departamente guvernamentale, autorități locale, agenții) și companii private colectează și stochează informații personale despre dvs. În ce măsură aveți încredere în următoarele instituții și companii private să vă protejeze informațiile personale?

